

Stema raccoglie 1,6 milioni di euro in un round guidato da United Ventures per soddisfare la domanda di talenti STEM in Europa

- *Stema è il copilota di carriera per professionisti STEM. Attraverso l'intelligenza artificiale, Stema coltiva conversazioni con i talenti creando un nuovo meccanismo di headhunting che automatizza il processo di scoperta, approfondimento e considerazione di un employer. Sfruttando algoritmi avanzati, Stema analizza in tempo reale le dinamiche del settore, le competenze richieste e le aspirazioni personali dei talenti. Il risultato è un matching ultra-personalizzato tra professionisti e opportunità. Per le aziende, questo si traduce in un allineamento senza precedenti con le aspirazioni dei candidati, portando ad assunzioni mirate e una riduzione del turnover.*
- *L'azienda, fondata da un team di esperti con una profonda conoscenza del settore HR e delle tecnologie digitali, punta a diventare leader nel recruiting di professionisti qualificati in Europa, un mercato stimato in 37 miliardi di euro¹.*

Milano, 16 ottobre 2024 – [Stema](#), la piattaforma copilota di carriera per ingegneri, annuncia oggi la chiusura di un round di finanziamento da **1,6 milioni di euro** con [United Ventures](#), gestore di venture capital focalizzato in investimenti in startup tecnologiche. L'investimento è stato effettuato da United Ventures tramite il fondo UV III e il fondo parallelo UV III Lombardia, partecipato da "Lombardia Venture", iniziativa che sostiene la crescita e lo sviluppo delle startup lombarde con forte potenziale di innovazione tecnologica. Partecipano al round anche **Eden Ventures**, **i Soci del Club degli Investitori** tramite la **Simon Fiduciaria**, e il fondo internazionale **Octopus Ventures**.

L'investimento arriva in un momento di forte crescita per Stema, che in pochi mesi ha costruito una solida community di ingegneri qualificati in Italia, con oltre 300 nuovi utenti ogni giorno, e ha siglato contratti continuativi con 15 tra le più importanti aziende italiane che assumono profili tecnici. Stema sta sviluppando una soluzione B2B per automatizzare la ricerca e selezione di profili STEM. I nuovi fondi saranno utilizzati per sviluppare ulteriormente la piattaforma tecnologica, strutturare il team, consolidare il posizionamento e la penetrazione in Italia e preparare il lancio delle operazioni in Germania.

La sfida del recruiting nell'era digitale

La domanda di profili STEM (scienza, tecnologia, ingegneria e matematica) si inserisce in un contesto strategico di competitività globale delle economie. L'evoluzione attuale dei contesti industriali richiede un numero di talenti STEM senza precedenti, originando non solo domanda per nuovi profili, ma soprattutto la necessità di allocare al meglio i profili già presenti nel mercato del lavoro. La concentrazione geografica dei profili e gli strumenti di recruiting spesso obsoleti rendono difficile per le aziende attrarre e assumere gli ingegneri di cui hanno bisogno.

Le aziende necessitano di una nuova infrastruttura per collegare talenti e opportunità. Spostando la conversazione sui percorsi di carriera, invece che su singole opportunità di lavoro, Stema riesce a stabilire una relazione di fiducia con i talenti, e sta creando intorno a sé una vasta community di

¹ Stima basata sulle statistiche del lavoro dell'Unione Europea, cfr. <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-intelligence/indicators>

profili STEM. L'AI consente agli ingegneri di orientarsi e individuare le realtà aziendali in cui contribuire. Allo stesso modo, le aziende trovano gli ingegneri più adatti a ciascuna posizione, garantendo una maggiore corrispondenza tra talenti e ruolo. Questa è una condizione fondamentale per favorire la creatività e l'innovazione nei luoghi di lavoro.

Il team di fondatori di Stema possiede competenze complementari e una solida esperienza in diversi settori: ne fanno parte **Vito Lomele**, imprenditore con alle spalle la creazione di aziende innovative e di successo come Fiscozen e Jobrapido; il CEO **Davide Bodini**, con background nell'ambito delle risorse umane; e il CTO **Matteo Gambera**, ingegnere dell'automazione.

"Ci troviamo a un punto di svolta nell'accesso al talento. Finora, gli HR hanno dovuto affidarsi a una moltitudine di piattaforme indifferenziate, incapaci di ridisegnare efficacemente l'interazione tra talento e azienda. Con Stema, guideremo le carriere dei 10 milioni di ingegneri europei, rendendo il tessuto imprenditoriale del continente più competitivo a livello internazionale." ha dichiarato **Davide Bodini**, CEO e co-founder di Stema.

"Per la prima volta nella storia del recruiting, i nuovi strumenti basati sull'AI permettono di offrire ai professionisti la stessa attenzione e cura individuale che finora era riservata ai profili dirigenziali, che sono abituati a confrontarsi personalmente con gli headhunter per le proprie scelte di carriera. Aiutando milioni di talenti europei a perseguire al meglio le loro aspirazioni professionali, Stema sosterrà l'innovazione nelle imprese e in ultima analisi la competitività del nostro continente" ha affermato **Vito Lomele**, co-founder di Stema.

"L'ascesa dell'intelligenza artificiale e la sua integrazione nelle aziende stanno creando un terreno fertile per l'innovazione nel settore HR, in particolare nell'headhunting", ha dichiarato **Paolo Gesess**, co-founder e managing partner di United Ventures. *"A questo si aggiunge la forte domanda di profili STEM, difficili da attrarre e inserire in azienda con gli approcci tradizionali. Esiste quindi una chiara opportunità di mercato: attingere a questo bacino di talenti e innovare il modello per migliorare l'abbinamento tra domanda e offerta. Stema, guidata da un team eccezionale, si distingue come una delle poche realtà con un focus verticale sui profili STEM e un approccio basato sulla community. Ha tutto quello che serve per costruire un importante vantaggio competitivo nel settore dell'HR tech".*

"Stema sembra essere su una traiettoria di crescita accelerata. Era E' evidente che la loro offerta va a coprire un bisogno dei clienti che continua ad essere sostenuto. Tuttavia la velocità con cui in pochi mesi hanno ampliato la loro base di sottoscrittori e il numero di loro clienti e' francamente impressionante. Ovviamente quando cresci così velocemente ci sono molte cose da tenere sotto controllo per evitare di diventare vittime del proprio successo: crediamo che come loro advisor spetti anche a noi di consigliarli al meglio su questo" hanno dichiarato **Maurizio Bobbio** e **Arrigo Bodda**, Champion del Club degli Investitori

****FINE****

About us

Stema

Stema è il copilota di carriera per professionisti STEM. Attraverso l'intelligenza artificiale, Stema coltiva conversazioni con i talenti creando un nuovo meccanismo di headhunting che automatizza il processo di scoperta, approfondimento e considerazione di un employer. Sfruttando algoritmi avanzati, Stema analizza in tempo reale le dinamiche del settore, le competenze richieste e le aspirazioni personali dei talenti. Il risultato è un matching ultra-personalizzato tra professionisti e opportunità. Per le aziende, questo si traduce in un allineamento senza precedenti con le aspirazioni dei candidati, portando ad assunzioni mirate e una riduzione del turnover. Per ulteriori informazioni, visita <https://www.home.stema.io/>

Club degli Investitori

Il Club degli Investitori è un'associazione, composta da oltre 400 imprenditori, executive e professionisti che supportano startup e scaleup fondate da imprenditori italiani in tutto il mondo. Un investimento attraverso il Club è molto più che denaro: significa il coinvolgimento di un gruppo di business angel internazionali la cui rete di contatti ed esperienza vale molto di più del capitale stesso. Il Club ha investito oltre 60 milioni di euro più di 70 aziende che hanno raccolto oltre 2 bn di Euro e creato oltre 6500 posti di lavoro <http://www.clubdeglinvestitori.it/it/>